

## GoCollective Etiske Regelsæt for Samarbejdspartnere

### 1. Formål

I dette etiske regelsæt for samarbejdspartnere har GoCollective defineret sine krav og principper for forretninger med samarbejdspartnere, især hvad angår overholdelse af etiske standarder, gældende lovgivning samt integritet. Samarbejdspartnere er alle selskaber eller privatpersoner, der ikke er en del af GoCollective, og som leverer varer og tjenesteydelser til GoCollective. Det kan f.eks. være leverandører, konsulenter, repræsentanter, vores leverandørers aftalepartnere, andre udbydere af varer og tjenesteydelser osv. GoCollective forventer af sine samarbejdspartnere, at de indfører de principper, der er fastlagt i GoCollective etiske regelsæt for samarbejdspartnere i hele deres organisation på verdensplan, og at de efterlever dem.

### 2. Principper i det etiske regelsæt

GoCollective går ind for bæredygtighed og efterlever de ti principper i FN's Global Compact. Kommerciel succes og socialt ansvarlige handlinger er ikke modstridende. Faktisk afhænger de af hinanden. Vi ser bæredygtig og ansvarlig adfærd som et vigtigt fundament i forbindelse med forretninger med vores samarbejdspartnere. Vi forventer derfor, at vores samarbejdspartnere;

- udfører deres forretningsaktiviteter med integritet, især med hensyn til den lovgivning, der er gældende for dem, f.eks. menneskerettigheder, herunder grundlæggende arbejdstagerrettigheder i henhold til den internationale arbejdsorganisation, ILO, og lovgivningen om bekæmpelse af korruption, databeskyttelse, konkurrence, karteller og miljøet, samt
- arbejder på at sikre, at de principper, der er fastlagt i dette etiske regelsæt for samarbejdspartnere, også efterleveres af deres egne samarbejdspartnere, og at de medvirker til at fremme dem, og
- handler ærligt, ansvarligt og retfærdigt.

### 3. Vores samarbejdspartneres sociale ansvar som virksomhed

Vi er overbeviste om, at socialt ansvar er en nøglefaktor for vores virksomheds succes på lang sigt og som følge deraf en uundværlig del af vores virksomheds værdidrevne ledelse. Vi forventer derfor, at vores samarbejdspartneres adfærd er i overensstemmelse med følgende principper:

#### **Menneskerettigheder**

Vores samarbejdspartnere respekterer almindeligt accepterede menneskerettigheder.

#### **Børnearbejde**

Vores samarbejdspartnere afviser helt og aldeles børnearbejde og overholder de gældende bestemmelser om forbud mod børnearbejde (ILO Konvention nr. 138 og nr. 182).

## **Tvangsarbejde**

Det er ikke tilladt for vores samarbejdspartnere at bruge eller tolerere nogen form for slavearbejde, tvangsarbejde, gældsslaveri, menneskehandel eller ufrivillig arbejdskraft i øvrigt. Samarbejdspartnere skal sikre, at medarbejdere ikke udsættes for umenneskelig eller nedværdigende behandling, korporlig afstraffelse osv. (ILO Konvention nr. 29 og nr. 105).

## **Lige muligheder/diversitet**

Vores samarbejdspartnere fremmer diversitet i deres virksomheder og tolererer ikke diskriminering i ansættelsen eller beskæftigelsen af personale (ILO Konvention nr. 100 og nr. 111).

## **Foreningsfrihed/ret til kollektiv lønforhandling**

GoCollectives samarbejdspartnere respekterer foreningsfriheden og retten til at danne interessegrupper og forsvarer deres medarbejders rettigheder i deres forretningssegmenter. De respekterer også arbejderes ret til frit at vælge deres egne repræsentanter og til at forhandle kollektivt (ILO Konvention nr. 87 og nr. 98).

## **Arbejds miljø og -sikkerhed**

Menneskers sikkerhed har højeste prioritet og er en kerneværdi hos vores samarbejdspartnere. Vores samarbejdspartnere sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, sikkerhedsrelateret uddannelse, samt at deres produkter og tjenesteydelser ikke udgør nogen sikkerhedsrisiko. Derudover minimerer eller eliminerer de, hvor det med rimelighed er muligt, alle forhold, der kan indebære en risiko på arbejdspladsen, og det skal ske på basis af almindeligt kendskab til sundhed og sikkerhed i den relevante branchesektor.

## **Miljøbeskyttelse**

Vores samarbejdspartnere lever op til de miljøstandarder, der er gældende for dem, og tilslutter sig principperne for bæredygtig virksomhed og for miljøbeskyttelse som værende en værdi for virksomheden. De træffer effektive foranstaltninger, som afspejler deres ansvarsfølelse over for miljøet.

## **Aflønning**

Vores samarbejdspartnere lønner sine ansatte rimeligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchestandarder.

## **Arbejdstid**

Vores samarbejdspartnere overholder gældende lovgivning og branchestandarder.

## **Almindelige beskæftigelsesforhold**

Hvor det er muligt, skal arbejde udføres på basis af en almindelig ansættelseskontrakt i henhold til national lovgivning og branchestandarder.

## **Databeskyttelse**

Vores samarbejdspartnere overholder alle gældende love om beskyttelse af personoplysninger, især medarbejderes, samarbejdspartneres og kunders personoplysninger.

## **4. Bekæmpelse af korrup tion**

GoCollective tolererer ikke nogen form for korrup tion og anden urimelig handelspraksis. Krav om gennemsigtighed og åbenhed er vigtigt for GoCollective for at sikre troværdighed og tillid når vi handler med samarbejdspartnere.

## **Korruption**

Vores samarbejdspartnere tolererer ikke nogen form for korruption eller økonomisk kriminalitet fra egne medarbejdere eller fra medarbejdere i forsyningskæden osv.

## **Konsulenter/repræsentanter/mæglere**

Enhver aflønning af konsulenter, repræsentanter, mæglere og/eller andre mellemænd må ikke have til formål at give samarbejdspartnere, kunder og andre tredjeparter urimelige fordele. Vores samarbejdspartnere vælger sine konsulenter, repræsentanter, mæglere og andre mellemænd med omhu og ud fra relevante udvælgelseskriterier.

## **Undgåelse af interessekonflikter**

Vores samarbejdspartnere undgår interessekonflikter, som kan føre til risiko for korruption.

## **Invitationer og gaver**

I forbindelse med forretningsaktiviteter på vegne af GoCollective tager vores samarbejdspartnere kun imod invitationer eller giver kun invitationer, hvis de er passende og ikke i forventning om at opnå urimelige goder til gengæld eller anden privilegeret behandling, og de ikke overtræder gældende lovgivning (især ikke love om bekæmpelse af korruption). De samme forbehold gælder for gaver, både i forhold til at tage imod og give, samt andet vederlag eller andre fordele, uanset art.

## **Adfærd over for embedsfolk**

Vores samarbejdspartnere tolererer ikke nogen form for ulovlige, materielle og immaterielle goder (herunder tilbud) til embedsfolk eller personer, der kan sammenlignes hermed (uanset, om disse gives direkte eller indirekte via tredjeparter).

## **Politiske partier**

Vores samarbejdspartnere tolererer heller ikke ulovlige materielle og immaterielle goder af nogen art, der gives til politiske partier, deres repræsentanter eller til indehavere af offentlige embeder eller kandidater til politiske embeder.

## **Donationer/sponsorering**

Donationer gives kun på frivillig basis af vores samarbejdspartnere og ikke i forventning om nogen form for favør til gengæld. Sponsorering af enkeltpersoner, grupper eller organisationer bliver ikke brugt med henblik på at opnå ulovlige forretningsfordele.

## **Hvidvask af penge og finansiering af terrorisme**

Vores samarbejdspartnere tager passende forholdsregler i deres virksomhed for at forhindre hvidvask af penge og finansiering af terrorisme i de pågældende virksomheder.

## **5. Adfærd hos vores samarbejdspartnere i konkurrence**

GoCollective stræber altid efter at handle som en retfærdig og ansvarlig markedsdeltager og forventer det samme af sine samarbejdspartnere.

### **Konkurrence- og kartellovgivning**

Vores samarbejdspartnere overholder al relevant konkurrencelovgivning. De indgår især ikke aftaler eller arrangementer, som har indflydelse på priser, betingelser, strategier eller kunderelationer, navnlig ikke i forbindelse med deltagelse i udbudsprocedurer. Det samme gælder for udvekslingen af konkurrencemæssigt følsomme oplysninger eller for enhver anden adfærd, der ulovligt begrænser eller kan begrænse konkurrence.

## **Eksport- og importkontrol**

Især med hensyn til globale forretningsaktiviteter sørger vores samarbejdspartnere for at overholde alle gældende love om import og eksport af varer, tjenesteydelser og oplysninger, samt gældende embargoer og sanktioner.

## **6. Overholdelse af GoCollective Etske Regelsæt for Samarbejdspartnere**

Vores samarbejdspartnere skal sikre efterlevelse af de principper, der er fastlagt i GoCollectives Etske Regelsæt for Samarbejdspartnere.

### **Rapporter til GoCollective**

Vores samarbejdspartnere gør brug af muligheden for at indgive rapporter om kriminalitet, som er blevet begået i forbindelse med deres forretningsaktiviteter for GoCollective, og som kan have indvirkning på GoCollective.

### **Beskyttelse af whistleblowere**

Vores samarbejdspartnere tolererer ikke gengældelse mod personer, som indberetter overtrædelse af de principper for samarbejdspartnere, som er fastlagt i GoCollective Etske Regelsæt for Samarbejdspartnere. Enhver GoCollective-samarbejdspartner kan gøre opmærksom på en bekymring, hvis de mener, at dette regelsæt bliver overtrådt, eller der er risiko for, at det vil blive det. Bekymringer kan indberettes via [compliance@gocollective.dk](mailto:compliance@gocollective.dk) eller fortroligt og anonymt via GoCollectives fortrolige whistleblower portal (information kan findes via internt intranet).

### **Forsyningskæde**

Vores samarbejdspartnere vælger med omhu deres leverandører, som de fastholder i forbindelse med forretningsaktiviteter for GoCollective, sørger for omhyggeligt at kommunikere de principper til dem, der er fastlagt i GoCollective Etske Regelsæt for Samarbejdspartnere eller tilsvarende principper, og støtter deres leverandørers efterlevelse af disse principper.

### **Konsekvenser**

GoCollective lægger vægt på samarbejde i forretningsanliggender med sine samarbejdspartnere. Ved mindre overtrædelser af GoCollective Etske Regelsæt for Samarbejdspartnere vil en forretningspartner almindeligvis få muligheden for at gennemføre hensigtsmæssige korrigerende handlinger inden for et rimeligt tidsrum, hvis samarbejdspartneren er villig til at afhjælpe overtrædelsen og forbedre sig. Ved alvorlige overtrædelser (især i tilfælde af begået kriminalitet) forbeholder GoCollective sig retten til at anvende rimelige sanktioner mod den pågældende samarbejdspartner. Dette kan også føre til øjeblikkeligt ophør af forretningsforholdet og håndhævelse af krav om skadeserstatning og andre rettigheder.

## **7. Yderligere oplysninger**

Ved tvivl eller spørgsmål kan man kontakte GoCollective på [compliance@gocollective.dk](mailto:compliance@gocollective.dk).